

# Gender paygap

Analisi della banca dati Hay Group

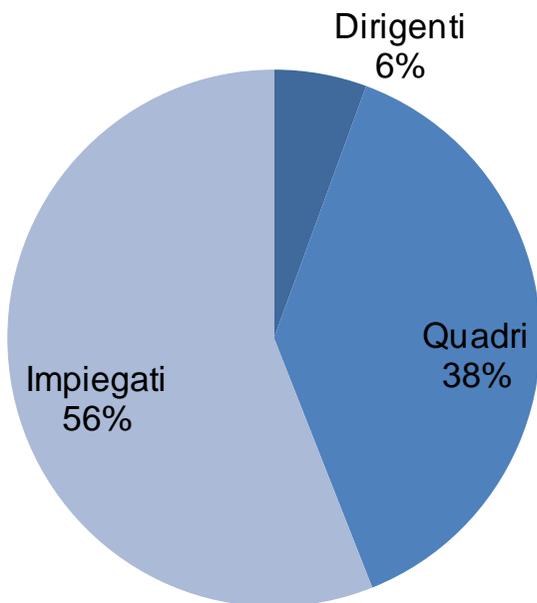
Milano, 10 aprile 2013

LUCIA BARTOLINI

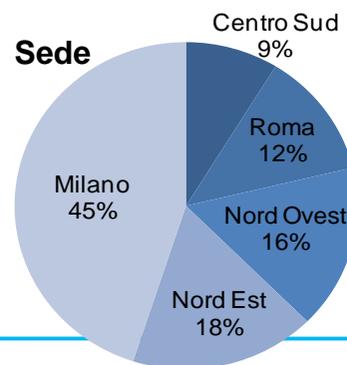
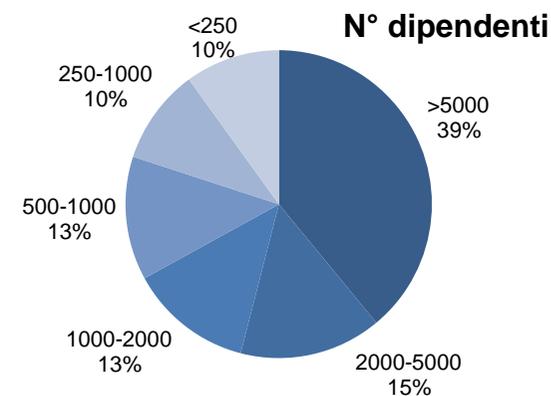
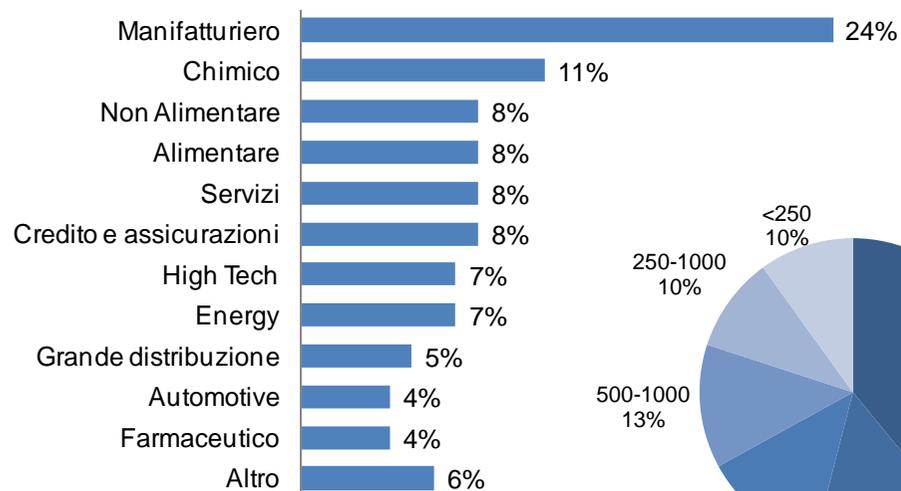


# Le indagini retributive Hay Group Il campione di riferimento

**Oltre 230.000  
osservazioni individuali...**



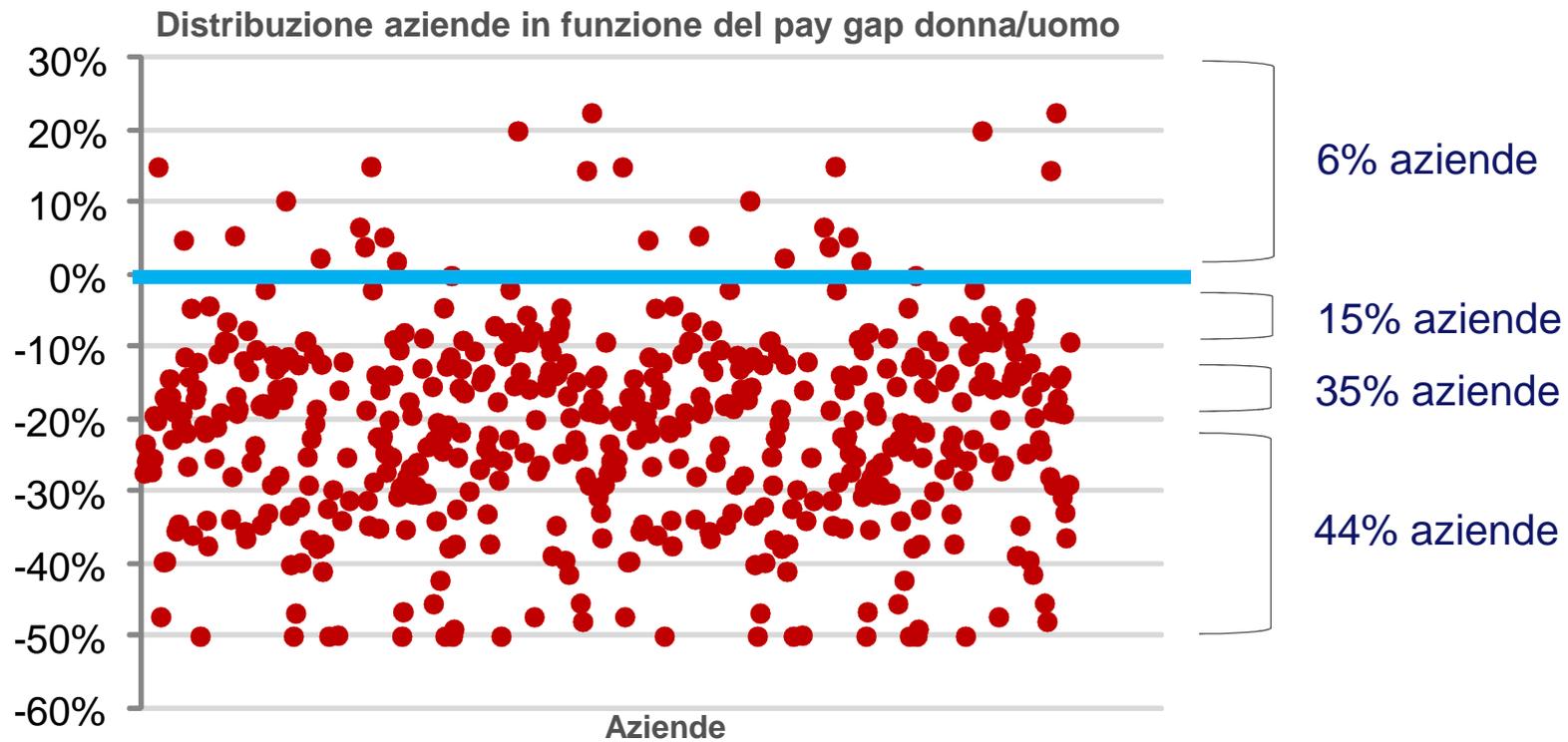
**...da 500 aziende**



**Banca dati Hay Group Italia**

**Dati aggiornati a luglio 2012**

# Gender paygap Distribuzione aziende

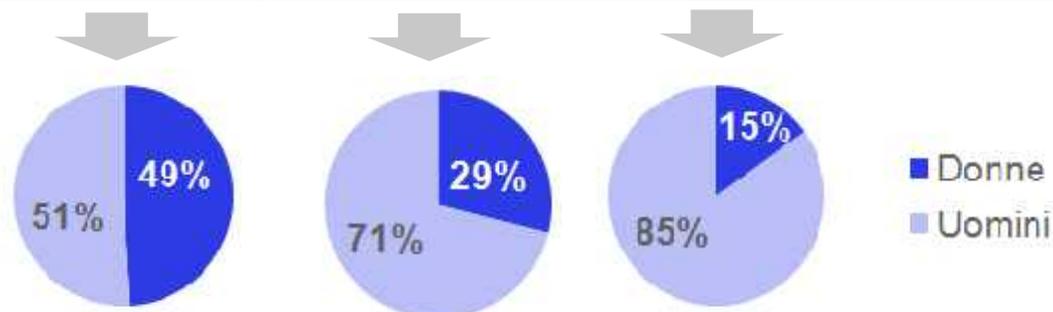


## Paygap complessivo per genere

Per tutte le categorie contrattuali si rileva un paygap significativo; a livello complessivo la distanza è del 24%.

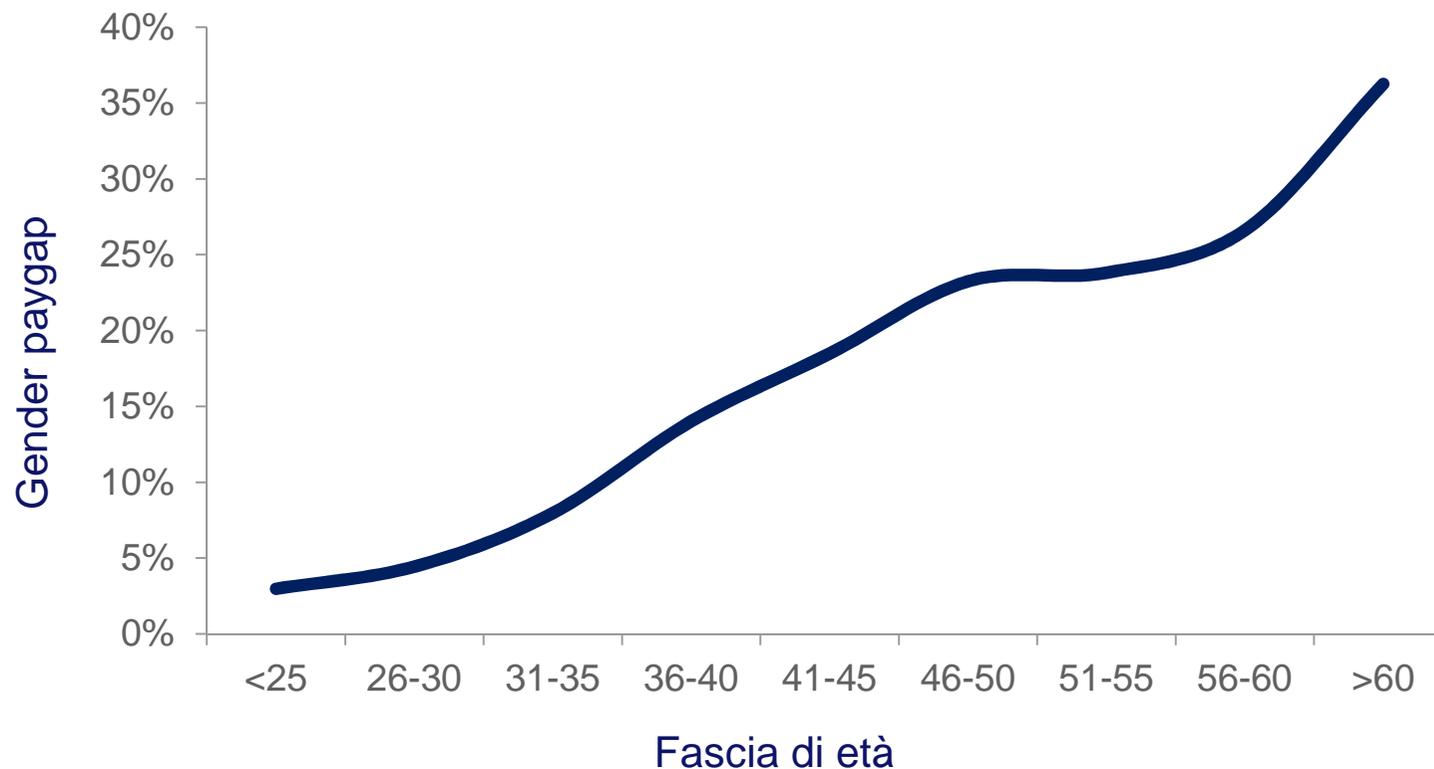
	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale
Donne	31.972	51.010	106.667	38.891
Uomini	34.122	56.202	122.818	51.149
<i>Paygap</i>	6%	9%	13%	<b>24%</b>

*Distribuzione titolari*



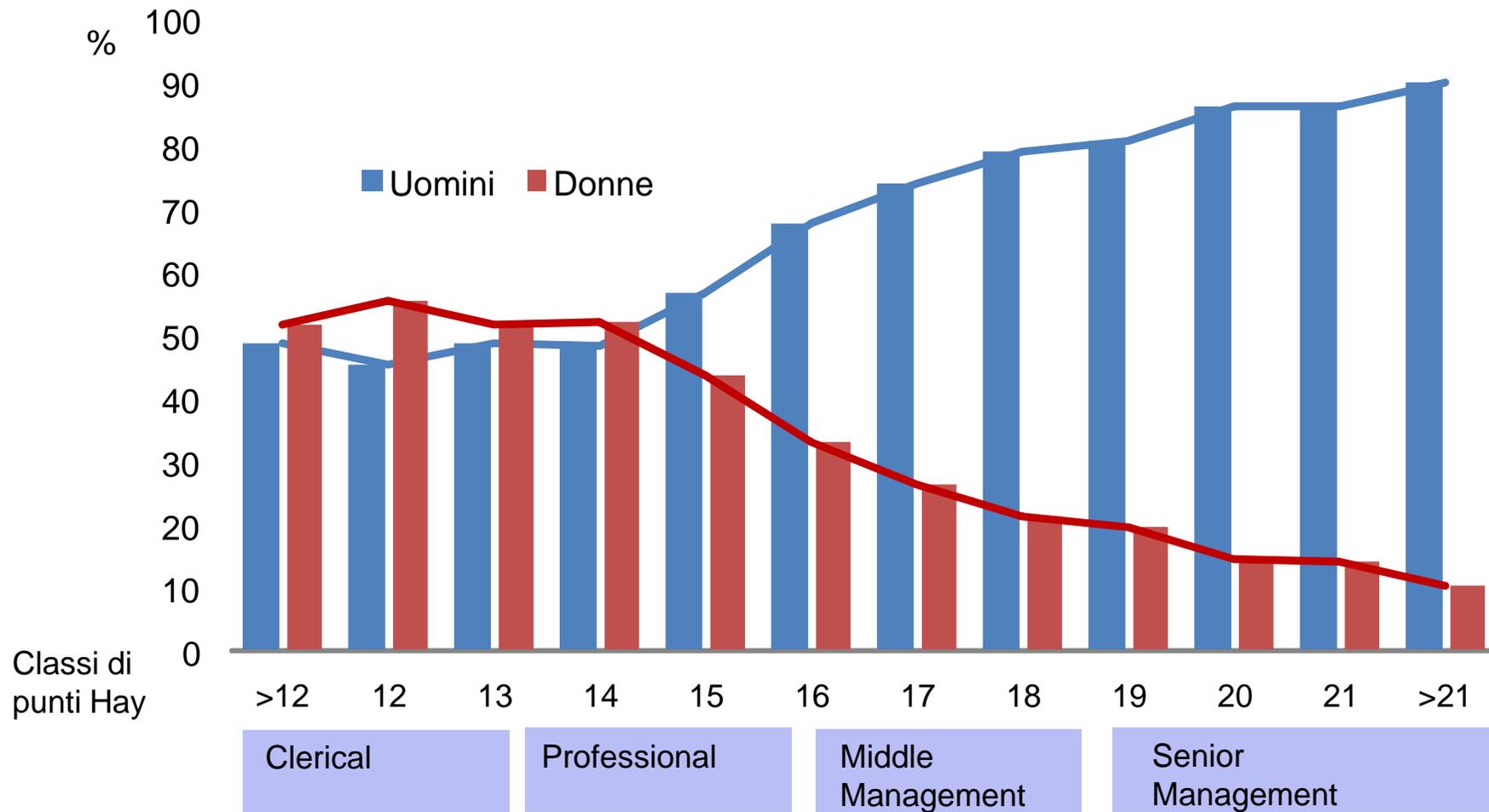
## Paygap per fascia di età

Il paygap aumenta significativamente all'aumentare dell'età: è quasi inesistente per le fasce più giovani, supera il 30% per le fasce di età oltre i 55 anni



# Gender paygap Analisi a parità di complessità della posizione

Distribuzione delle osservazioni per classe di punti Hay e genere



# Gender paygap Analisi a parità di complessità della posizione

## Pay gap per genere a parità di complessità della posizione

